



PLA DE TREBALL 2021

Aquest any és el 15è any d'activitat del FòrumSD i, per aquesta raó, té un caràcter especial. Ho és per les circumstàncies que ens envolten a tothom, però també perquè al cap de 15 anys és un bon moment per aixecar el cap i mirar una mica lluny i veure com, quan i on convé el rol de la institució per reforçar la figura de les sindicatures locals. Però també per un canvi de junta que advoca per consolidar la institució, i per dotar de més eines i possibilitats a les sindicatures

Aquests tres factors ens porten a treballar bàsicament tres eixos:

1. INSTITUCIONALITZACIÓ. Manteniment de l'activitat formativa, de suport, expansió, relació i comunicació de les sindicatures locals
2. FUTUR. Elaboració d'un pla estratègic a 6 anys
3. PARTICIPACIÓ. Posada en practica d'una nova dinàmica de treball més participativa i transversal de les sindicatures abordant problemàtiques comunes concretes.

1. INSTITUCIONALITZACIÓ. *Manteniment de l'activitat formativa, de suport, expansió, relació i comunicació de les sindicatures locals*

Inclou les següents activitats:

A. FORMACIÓ

La formació segueix sent un dels eixos claus de l'existència del Fòrum SD. La formació l'estructurarem aquest any de la següent manera:

a. JORNADES DE FORMACIÓ:

Constaran d'un acte d'obertura presencial, però es desenvoluparan de manera virtual durant tot el novembre. La realitat de dispersió de les sindicatures per tot el territori i l'experiència del 2020 ens demostra que és una bona opció. Les jornades també recolliran la tasca de les comissions durant tot l'any i serà una eina per socialitzar els aprenentatges. Constaran d'una aportació de ponents externa i de taules rodones de síndics per assegurar bé els dos components..

b. FORMACIÓ EN DDHH:

Donat que aquest és l'eix de la nostra feina, i que tenim un acord amb l'IDHC, s'intentarà que el màxim de sindicatures facin alguna formació específica de Drets Humans

c. TALLERS:



De la tasca de les comissions, sempre que es consideri adient, es farà un taller per exposar les conclusions i socialitzar-les amb totes les sindicatures. També es convocarà un taller si un tema específic ho aconsella així.

B. TREBALL LEGISLATIU

Desenvolupar la reglamentació de les sindicatures municipals, a través de la LLEI DE GOVERNS LOCALS DE CATALUNYA, és clau per consolidar la tasca. Per això un dels eixos de l'any serà pressionar per l'elaboració d'una llei catalana de sindicatures locals. Es faran esforços en la preparació i pressió per la seva aprovació. Això implicarà un treball de grup per assegurar que és una proposta de consens de tot el col·lectiu. Caldrà engegar un procés consultiu per aquest tema.

També, recuperarem quan es pugui la presència al parlament tant per difondre la figura com per presentar tant el recull d'informes com la memòria anual.

Seguirem fent arribar als parlamentaris i sobretot a la comissió del síndic de parlamentaris el resum de memòries i les publicacions i informes que fem.

C. COMUNICACIÓ

Seguirem treballant per agilitzar i fer efectiva la comunicació, tant interna, com externa, consolidant les noves eines que s'han començat a fer servir així com potenciar canvis a la web per facilitar la tasca interna. Un dels projectes és un repositori de resolucions que ens facilitin la feina a les sindicatures.

D. DIFUSIÓ DE LA FIGURA DEL SÍNDIC/A MUNICIPAL I ACONSEGUIR NOVES INCORPORACIONS

Aquest any volem posar molt d'esforç en donar a conèixer millor la figura de la sindicatura municipal. Els 15 anys de tasca, el protagonisme durant la pandèmia i la situació actual refermen la necessitat d'aquesta figura. Treballarem amb els Consells comarcals, les diputacions, l'ACM i la FMC per difondre la figura i aconseguir que més ajuntaments disposin de sindicatura.

E. RELACIONS INSTITUCIONALS

Un dels punts importants serà reforçar la comunicació i el treball conjunt amb els síndics de greuges

a. XARXA D'OMBUDSMAN DE CATALUNYA

Amb coordinació amb el síndic de greuges, intentarem recuperar i donar forma a aquesta idea

b. INTERNACIONALITZACIÓ

Mantenim la presència a l'AGOL i la relació fent-la de dues direccions.

Enviant iniciatives del Fòrum cap a l'AGOL i recollint iniciatives de l'AGOL.

F. SERVEI JURÍDIC

El servei jurídic implantat el 2020, continuarà funcionant i s'ampliarà la cobertura d'hores i s'adaptarà a partir de l'experiència del primer any de funcionament. Es tracta d'un servei que ara presta l'Observatori DESC, d'assessorament a temes puntuals que tenen les sindicatures, dirigit a les que no disposen de personal jurídic.

G. SERVEI DE COMUNICACIÓ



Les sindicatures del FòrumSD, necessiten un servei de comunicació que els hi permeti fer difusió de la seva tasca i la difusió de temes concrets al voltant d'actuacions i situacions viscudes i/o resoltes al seu municipi.

Aquest servei es licitarà i es posarà a servei de les sindicatures.

H. PUBLICACIONS

Es realitzaran com a mínim 4 publicacions. Un estudi de bones pràctiques d'empadronament que serà una revisió i actualització complerta de l'anterior, el recull de memòries i com a mínim dues publicacions del treball de comissions que es faci durant l'any.

I. TRANSVERSALITZACIÓ DE RECURSOS EDUCATIUS

Elaboració de diversos projectes pedagògics, aprofitant els que ja existeixen i adaptant-los, i fent-ne de nous, per tal que les sindicatures els puguin fer servir en el seu programa educatiu adreçat a alumnat del segon cicle de primària, secundària, batxillerat, cicles formatius de grau mitjà, cicles formatius de grau superior, formació d'adults, aules de gent gran, etc...

Creació de:

- Presentació en power point o similar
- Vídeo
- Joc de cartes
- Projecte mini-síndic

2. FUTUR. Elaboració d'un pla estratègic a 6 anys

Després de quinze anys de vida i adaptacions successives a la realitat, és bo fer una parada i aixecar el cap per veure quina és la millor manera de continuar i d'abordar els reptes que tenim sobre la taula els anys vinents.

Per això hi ha un doble treball de diagnòstic: amb l'IDHC i de planificació estratègica amb una consultora externa.

L'IDHC farà una anàlisi històrica del que han fet i del que fan les sindicatures i una anàlisi dels punts forts i de les mancances que permetin un pla de formació i millora per a totes.

CONSULTORA: En paral·lel el ForumSD farà una licitació externa per tal d'encarregar un treball que haurà de recollir les visions de futur que hi ha a les sindicatures respecte d'elles i del mateix FòrumSD. Amb els dos resultat desenvoluparem un projecte de pla estratègic a 6 anys pel Fòrum SD, que es presentaria a l'assemblea de fi de mandat de la Junta (febrer 2022).

3. PARTICIPACIÓ. Posada en practica d'una nova dinàmica de treball més participativa i transversal de les sindicatures abordant problemàtiques comunes concretes.

a) COMISSIONS i GRUPS DE TREBALL

Seguirem amb el format de grups i comissions iniciat aquest any. Les comissions són grups d'estudi, de curta durada i d'un tema concret, que tenen per objectiu aportar a les sindicatures un resultat concret en forma d'informe, proposta de resolució o document.



Els grups de treball són de llarga durada i destinats a tasques i temes que requereixen seguiment en el temps.

Hi ha previstos dos grups de treball, en concret el de Renda Garantida de Ciutadania i Ingrés Mínim Vital i un altre que sorgeixi durant l'any.

Hi ha previstes 6-8 comissions durant l'any. Digitalització de l'administració i tràfic de persones començaran el mes de gener. Vulnerabilitat energètica, responsabilitat patrimonial i obra pública i llei catalana de les sindicatures són algunes de les que s'impulsaran també. Les comissions i grups de treball disposaran de pressupost tant pel seu funcionament com per la publicació dels informes o documents que facin.

b) SISTEMA D'AVALUACIÓ INTERN. INDICADORS DE QUALITAT

Una de les tasques que té el fòrum és millorar la qualitat de l'atenció a les sindicatures. Això bàsicament ho realitza horitzontalment afavorint l'intercanvi i la trobada entre socis i sòcies. Així i tot, s'intentarà buscar indicadors interns que permetin a partir de la informació de cada sindicatura, saber com està desenvolupant la seva tasca.

Aquests indicadors haurien de permetre avaluar la capacitat de resposta i eficiència dels ajuntaments i la seva sensibilitat a les queixes de la ciutadania vehiculades a través de les sindicatures.

També intentarem incorporar una visió d'ODS a la nostra tasca per fer una valoració a la llum dels ODS. Això es recolliria en l'informe anual de memòries i en la memòria del FòrumSD.

c) ESTRUCTURACIÓ INCORPORACIÓ NOUS/VES SINDICS/QUES, REPORTING I ESTANDARS DE QUALITAT

Aquestes eines serien generalistes i servarien per explicar d'una manera didàctica: que és el síndic/a, quina és la seva tasca, que són els drets humans, carta europea de salvaguarda, quins són els drets de proximitat i com puc presentar una queixa.

Cada sindicatura podria fer servir aquestes eines segons les seves necessitats o bé adaptar-les incloent el seu logo i les seves dades. Tot això s'estructuraria en un:

KIT D'ACOLLIDA I FORMACIÓ DE SINDICATURES

Són diverses les renovacions de persones davant de les sindicatures que tenim per aquest any. Tant per les renovacions com per les noves incorporacions, ens proposem fer dos cursos. Un d'acollida i formació inicial amb tota la documentació, aprenentatges i bases de treball en relació amb el síndic o la síndica, i un segon curs per estructurar bé la tasca de la sindicatura. Es preveuen 2 o 3 formacions d'acollida i dues d'organització de la tasca de les sindicatures. També en farem vídeos tutorialis si veiem que el format és útil.

També s'elaboraria un conjunt de documents i eines que permetessin a nous ajuntaments instituir la figura del síndic.

d) INCORPORACIÓ DE TALENT A TRAVÉS D'EX SÍNDICS

e) MODEL DE MEMÒRIES

El recull de memòries permet tenir una visió agregada de la feina. El recull del 2021 volem que vagi més enllà del simple recull de dades i afegeixi els components d'avaluació.